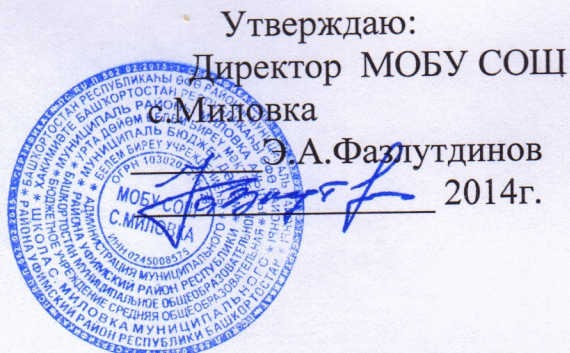
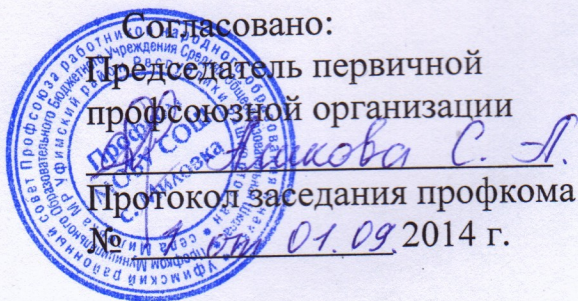




ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления стимулирующих выплат и премирования работников учреждения

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатах работы, развитии творческой активности и инициативы, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности.

2. Обязательные стимулирующие выплаты определены разделом Положения об оплате труда работников учреждения.

Данное положение определяет условия и порядок установления стимулирующих выплат и премирования работников учреждения.

3. Источником установления ,
стимулирующих выплат и премирования являются:

- фонд стимулирования, предусмотренный на эти цели в смете расходов учреждения;
- экономия по фонду оплаты труда учреждения;
- внебюджетные средства.

II. Порядок установления стимулирующих выплат и премирования работников

1. Стимулирующие выплаты могут устанавливаться на календарный год, учебный год, квартал, ежемесячно, на период выполнения конкретной работы и др.

2. Стимулирующие выплаты и премии устанавливаются в процентном отношении к ставкам (должностным окладам) работников и в абсолютном выражении. Их конкретный размер устанавливается руководителем

учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом и оформляется соответствующим приказом.

3. Совокупный размер стимулирующих выплат и премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

4. К работникам учреждения, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, не применяются. Стимулирующие выплаты и премии не устанавливаются в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины, некачественного и несвоевременного исполнения должностных обязанностей, невыполнения планов работы и др.

5. Деятельность работника по каждому из оснований оценивается от 0 до 3 баллов в зависимости от достижения результатов:

оценка 3 балла - если результаты этого вида деятельности имеются, они достаточно эффективны, чтобы можно было проследить их положительную динамику;

оценка 1 - 2 балла - если результаты этого вида деятельности имеются, но они мало или недостаточно эффективны;

оценка 0 баллов - если результаты этого вида деятельности отсутствуют.

6. Размер стимулирующих выплат конкретному работнику определяется по формуле:

$$\frac{\text{Общая сумма стимулирующих выплат}}{\text{Общее количество баллов}} = \frac{1}{\text{баллу}} \text{ - рублю}$$

7. Перечень оснований (критериев) для премирования и установления иных стимулирующих выплат работникам учреждения МОБУ СОШ с.Миловка муниципального района Уфимский район устанавливается согласно перечню.

Приложение №1
к Положению о распределении стимулирующей
части оплаты труда работников МОБУ СОШ
с.Миловка .

**Перечень оснований (критериев) для
премирования
и установления стимулирующих выплат
работникам учреждения
(далее Перечень)**

1. Стимулирующие выплаты и премии устанавливаются работникам учреждения по следующим основаниям:

<i>Категории работников</i>	<i>Перечень оснований для начисления иных стимулирующих выплат</i>	Баллы
Весь персонал	- высокий уровень выполнения должностных обязанностей, исполнительской дисциплины - напряженность, интенсивность труда - выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения - качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	0-3 0-3 0-3 0-3
Педагогические работники	- качество образования, динамика учебных достижений обучающихся - достижения обучающихся по данным аттестаций различного типа; - достижения обучающихся в исследовательской работе, олимпиадах, конкурсах с учетом их уровня: - республиканский уровень - районный уровень - результаты ЕГЭ по предметам - результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися - индивидуальная работа с детьми, в том числе одаренными,	0-3 0-3 0-3 0-3 0-3 0-3

	- своевременное обеспечение образовательного процесса необходимыми средствами обучения, инвентарем и др.	0-3
Библиотекари	- сохранение и развитие библиотечного фонда	0-3
	- содействие педагогическому коллективу в организации учебно-воспитательного процесса	0-3
	- высокая читательская активность обучающихся	0-3
	- содействие и участие в общешкольных, районных мероприятиях	0-3
	- оформление стационарных, тематических выставок	0-3
	- внедрение информационных технологий в работу библиотеки	0-3
Водители	- обеспечение исправного технического состояния автотранспорта	0-3
	- отсутствие ДТП, нарушений ПДД	0-3
	- обеспечение безопасной перевозки детей	0-3
Учебно-вспомогательный персонал (старший вожатый, лаборант, секретарь-машинистка и др.)	- качественное ведение делопроизводства, личных дел, своевременная и качественная подготовка отчетности и т.д.)	0-3
	- содействие в организации общешкольных и районных мероприятий	0-3
	- оформление тематических выставок	0-3
Обслуживающий персонал (рабочие по обслуживанию зданий, операторы котельной, шеф-повар, повара, сторожа, уборщики помещений, гардеробщики и др.)	- содержание помещений и территории в соответствии с требованиями СанПин	0-3
	- качественное проведение генеральных уборок	0-3
	- активное участие в ремонтных работах	0-3
	- оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	0-3
	- качественное приготовление пищи, обеспечение бесперебойной работы столовой	0-3
		0-3
Председатель профкома, уполномоченный профкома по охране труда	Содействие стабильной работе коллектива, выполнение общественно значимой для учреждения работы, активное участие в мероприятиях различного уровня и др.	20%

2. Премирование работников также может осуществляться:

- по итогам работы за учебный год – в размере до одной ставки заработной платы (оклада);
- ко Дню Учителя – до 2000 рублей;
- ко Дню защитника Отечества (мужчины), Международному женскому дню (женщины) – до 2000 рублей;
- к юбилейным датам работников: 50 лет - 5000 рублей, 55 лет (женщинам) - 7000 рублей, 60 лет (мужчинам) – 7000 рублей;

- в связи с государственными, знаменательными или профессиональными юбилейными датами - до 1500 рублей.